

KONSERNIOHJE

I Konserniohjeen tavoitteet ja tehtävät

1. Kaupunkikonsernin tavoitteet

Kaupunkikonsernin menestyksellinen johtaminen edellyttää, että palveluja kehitetään yhdessä ja arvioidaan kokonaistaloudellisesti ja että samantyyppisiä palveluja tuotetaan vain yhdessä konsernin osassa. Keskeisille palveluille on yhteiset toimintatavat ja -ohjeet.

Kaupunginvaltuuston päättää kaupunkikonsernin vision ja strategian (*viimeisin: Kvalt 13.6.2005*). Konserniohjeen tarkoitus on edistää valitun yhteisen näkemyksen, vision, muodostumista ja toteuttamista, sekä edistää kaupunginvaltuuston strategian ja tavoitteiden saavuttamista. Konserniohje määrittää konsernin johtosuhteet ja johtamisen säännöt.

Konserniohjeella yhtenäistetään yhteisöjen ohjausta, lisätään toiminnan läpinäkyvyyttä ja tehostetaan tiedonkulkua. Konserniohjeella luodaan myös puitteet konserniin kuuluvien yhteisöjen omistajaohjaukselle tavoitteiden mukaisesti. Ohjetta noudatetaan soveltuvin osin myös osakkuusyhteisöjen omistajaohjauksessa.

Konserniohje on osa kaupungin johtamisjärjestelmää ja siinä noudatetaan ns. hyvää hallintotapaa (corporate governance). Hyvän hallintotavan tarkoituksena on yhdessä jäljempänä määriteltujen konserniohjausta ja -johtamista koskevien ohjeiden kanssa yhtenäistää konserniin kuuluvien tytäryhteisöjen johtamis- ja hallintokäytännöt ja siten varmistaa riittävä avoimuus, tulostietojen oikeellisuus, sisäinen ja ulkoinen valvonta, riskienhallinta sekä hyvä laskenta- ja kirjanpitoikäytäntö.

Tehokas johtamis- ja hallintojärjestelmä edellyttää yhteisön johdon, tilintarkastajien ja omistajien välistä kiinteää vuorovaikutusta. Myös muiden sidosryhmien näkemykset on hyvä huomioida hyvää hallinto- ja johtamistapaa toteuttaessa.

2. Konsernipalvelujen kehittäminen

Palvelut tuotetaan asiakaslähtöisesti konsernin yksikköjen omana työnä, kuntayhteistyöllä tai ostopalveluina. Palvelujen laatua, tehokkuutta ja vaikuttavuutta arvioidaan jatkuvasti.

Tukipalveluja hankkiessaan tytäryhteisöjen on selvitettävä palveluja hankkiessaan Mikkelin konsernin palvelut ja niiden kilpailukykyisyys muihin käytettävissä oleviin vaihtoehtoihin nähden.

Pääsääntönä on, että tukipalvelut pyritään järjestämään keskitetysti. Toiminnallisista ja taloudellisista syistä palvelut voidaan hankkia konsernin ulkopuolelta. Ulkopuolinen hankinta on perusteltava ja siitä on oltava riittävä selvitys. Selvitys on saatettava konsernijohdon tiedoksi niin, että sillä on mahdollisuus vaikuttaa päätökseen. Konsernipalveluiksi määritellään toistaiseksi talous- ja henkilöstöhallinto, tietotekniikka, hankinnat, työterveyshuolto, tilavuokraus ja rakennuttaminen. Muiden palvelujen keskittämisestä päätetään tapauskohtaisesti.

3. Kaupunkikonsernin määrittely

Kaupunkikonsernilla tarkoitetaan kuntalain 16 a § mukaan kaupungin sekä yhden tai useamman juridisesti itsenäisen yhteisön muodostamaa taloudellista kokonaisuutta, jossa kaupungilla (emoyhteisö) yksin tai yhdessä muiden konserniin kuuluvien yksiköiden kanssa on määräämisvalta yhdessä tai useammassa yhteisössä (tytäryhteisö). (Kirjanpitolain 1 luvun 5 §:n tarkoittama määräämisvalta).

Mikkelin kaupunki ja sen liikelaitokset ja taseyksiköt yhdessä määräämisvallassa olevien yhteisöjen (tytäryhteisöt) kanssa muodostavat kaupunkikonsernin.

Määräämisvalta merkitsee kunnan mahdollisuutta ohjata tytäryhteisöjen toimintaa niin, että konsernin tavoitteet ja edut tulevat otetuksi huomioon.

Mikkelin kaupungilla on merkittäviä omistusosuuksia ja vaikutusvaltaa lukuisten yhteisöjen päätöksenteossa. Myös niissä kaupungilla on etuja valvottavanaan, vaikka tämän ohjeen tarkoittamaa määräämisvaltaa ei olekaan. Näistä merkittävin kaupungin talouden ja toiminnan kannalta on Etelä-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, jonka kanssa kaupungilla kuin myös Etelä-Savon Tietohallinto Oy:llä on merkittävää yhteistoimintaa.

II Konserniohjaus- ja johtaminen

Kaupunginvaltuusto on kaupunkikonsernin ylin päätöksentekuelin, joka kuntalain mukaan päättää kaupungin ja kaupunkikonsernin toiminnan ja talouden keskeiset tavoitteet sekä konserniohjauksen periaatteet.

Konserniohjauksella tarkoitetaan omistajaohjausta ja tytäryhteisöjen valvontaa koskevien ohjeiden antamista. Omistajaohjaus on ennen kaikkea kaupungin edustajien päätösvallan käytön ohjaamista yhtiökokouksessa tai vastaavassa toimielimessä, mutta myös konserniyhteisön sitouttamista hallituksen valinnalla ja yksittäisillä ohjeilla. Ohjauksen periaatteista päätetään konserniohjeen avulla. Konsernivalvonta tarkoittaa tytäryhteisöjen tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointia ja raportointia sekä riskienhallintajärjestelmien toimivuuden arvioimista.

Operatiivisesta konserniohjauksesta ja konsernivalvonnan järjestämisestä vastaa konsernijohto, jonka muodostavat kaupunginhallitus ja kaupunginhallituksen jaosto, kaupunginjohtaja sekä tytäryhteisöjä koskevien asioiden esittelijänä kaupunginhallituksessa toimiva viranhaltija. Lisäksi kaupunginhallitus tai kaupunginjohtaja voi antaa yhteisön seuranta- ja ohjausvastuun nimetylle viranhaltijalle.

Konsernijohton tehtävänä on varmistaa kaupungin strategisen johtamisjärjestelmän toiminta.

Konsernijohto keskittyy konsernijohtamiseen eli strategiaan prosesseihin, palvelutuotannon ohjaukseen sekä liiketoiminnan omistajaohjaukseen.

1. Kaupunginvaltuusto

1. Hyväksyy konsernin arvot, vision ja strategian sekä vuosittaiset strategiset tavoitteet talousarviossa ja taloussuunnitelmassa kuntakonserniin kuuluville yhteisöille. Tavoitteet voivat olla määrällisiä, laadullisia tai taloudellisia.

2. Määrittelee konsernin rakenteen päättämällä konsernien osien perustamisesta, lakkauttamisesta ja muusta muuttamisesta.
3. Arvioi vuosittain kuinka tytäryhteisö on toteuttanut konsernin ja yhtiön omaa strategiaa.

2. Kaupunginhallitus ja -jaosto

1. Kaupunginhallitus vastaa kaupungin strategian toteutumisesta päätöksenteossa.
2. Kaupunginhallituksen jaosto nimeää ja ohjeistaa kaupungin edustajat yhteisöjen hallintoeliimiin.
3. Kaupunginhallituksen jaosto seuraa ja valvoo konsernin toimintaa
4. Kaupunginhallitus vastaa konsernin sisäisestä valvonnasta
5. Kaupunginhallitus informoi kaupunginvaltuustoa

Kuntalain mukaan kaupunginjohtaja käyttää kaupunginhallituksen puhevaltaa.

Kaupunginjohtajalla tai muulla kaupunginhallituksen määräämällä viranhaltijalla on läsnäolo- ja puheoikeus kaupungin tytäryhteisöjen yhtiö/yhtymäkokouksissa, valtuustoissa ja hallituksissa.

Kaupunginhallitus voi delegoida päätäntävaltaansa muille toimielimille tai viranhaltijoille.

3. Konsernin tytäryhteisöt

Konsernin tytäryhteisöt sitoutetaan tällä konserniohjeella konsernin strategian toteuttamiseen. Sitouttaminen voi tapahtua konserniohjeen lisäksi yhtiöjärjestyksen määräyksellä, yhtiökokouksen päätöksellä, osakassopimuksella ja viime kädessä hallituksen valinnalla. Tytäryhteisöjen tulee hankkia konsernijohdon kannanotto tärkeisiin ratkaisuihin.

Kaupungin tytäryhteisön hallituksen tai vastaavan toimielimen tulee antaa kaupunginhallitukselle kaupunkikonsernin taloudellisen aseman arvioimiseksi ja sen toiminnan tuloksen laskemiseksi tarvittavat tiedot.

4. Lautakunnat

Lautakunnat seuraavat toimialaansa kuuluvien tytäryhteisöjen toimintaa ja raportoivat kaupunginhallitukselle havainnoistaan konsernin toiminnasta tilaajan näkökulmasta. Lautakunnan tehtävänä on varmistaa, että monimutkaistuvassa palvelutuotantokentässä konsernissa on myös palvelujen tilaajatietämystä.

5. Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta arvioi konsernin tavoitteiden toteutumista. Sillä on oikeus saada tarvitsemiin selvityksiä tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta ja käydä tutustumassa tytäryhteisön toimintaan voidakseen arvioida valtuuston asettaminen tavoitteiden saavuttamista.

III Konsernikäytännöt ja -palvelut

Yhteisillä konsernikäytännöillä – palveluilla pyritään koko konsernin yhteiseen taloudelliseen tai toiminnalliseen etuun. Siksi on määriteltävä ne palvelut, joissa pystytään yhdessä tekemällä saavuttamaan taloudellisia etuja ja tavoitteet, joihin yhdessä tekemällä pyritään. Konsernipalvelujen tarve muuttuu jatkuvasti, joten konsernipalvelujen ja –käytäntöjen määrä vaihtelee.

1. Rahoitus, sisäinen pankki ja rahaliikenne

Valtuusto päättää konsernin rahoituksen tavoitteista ja ohjauksesta. Kuntakonsernin rahoitusta suunnitellaan ja hoidetaan kokonaisvaltaisesti. Emoyhteisö vastaa konsernin rahoituspolitiikan valmistelusta sekä täytäntöönpano-ohjeista. Tytäryhteisöt vastaavat oman taloutensa hoitamisesta ja konsernin rahoituspolitiikan tukemisesta noudattamalla yhteisiä pelisääntöjä.

Tytäryhteisöt, joiden rahoitus- ja sijoitustoiminnan keskittämisellä on kaupunkikonsernin kannalta saavutettavissa taloudellisia hyötyjä, liittyvät konsernin sisäisen pankin asiakkaiksi. Kaupunginjohtaja hyväksyy konsernin tytäryhteisöjen liittymisen pankkiin.

Konsernin rahoitusjohdolla on vastuu konsernin ylimääräisen likviditeetin tuoton maksimisoinnista. Kaupungin talouspalvelut vastaavat rahaliikenteen kehittämisestä.

2. Sijoitukset

Konsernin sijoitustoiminnan on oltava taloudellisesti tuottavaa. Vähimmäisvaatimuksena on sijoituksen reaaliarvon säilyttäminen. Sijoitusten tuoton on katettava myös sijoitustoiminnan hoitamisesta aiheutuvat kustannukset. Rahoituksen ja sijoittamisen on oltava kustannustietoista, tuottavaa ja matalariskistä.

Konsernijohto määrittelee konsernin sijoitustoiminnan perusteet. Lyhytaikaisiin sijoituksiin käytetään konsernipankkia.

3. Lainat

Konsernin rahoitusjohto vastaa konsernin lainakustannusten minimoinnista. Menestyksellisen lainahallinnan toteuttamiseksi tytäryhteisön tulee ennen lainoituksen hakemista ilmoittaa konsernin rahoitusjohdolle lainatarpeesta, jotta konserni voi arvioida onko konsernissa mahdollisuus järjestää rahoitus sisäisestä pankista. Konsernijohto voi myös kilpailuttaa lainatarjoukset yhdessä, mikäli niin sovitaan.

Tytäryhteisöt sijoittavat konsernin sisäiseen pankkiin lyhytaikaiset rahavaransa ja vastaavasti konserni antaa lyhytaikaista lainaa.

4. Kirjanpito

Konsernin taloushallinnon kehittäminen perustuu aktiiviseen otteeseen ja yhteistyöhön. Konsernissa sovellettavat tilipuitteet ja tilinpäätöskaavat yhtenäistetään yhteistyössä paremman laadun saavuttamiseksi. Kaikissa kuntakonserniin kuuluvissa yhteisöissä noudatetaan kirjanpitolain mukaisia kirjanpito- ja tilinpäätösperiaatteita sekä kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjeita ja lausuntoja. Muissa konserniyhteisöissä noudatetaan kirjanpitolautakunnan ja talouspalvelujen antamaa ohjeistusta.

Toistaiseksi ainoan yhteisen kirjanpidon osan; konsernitilinpäätöksen tarkoituksena on selvittää ne varat, velat ja vastuut, joihin kaupungilla on omistajuuteen tai sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa, velvoitteita ja vastuuta. Kunnan tai kuntayhtymän, joka kuntalain tarkoittamalla tavalla muodostaa tytäryhteisöineen kuntakonsernin, tulee laatia konsernitilinpäätös. Kuntalain 68 a §:ssä on säädetty konsernitilinpäätöksen laatimisvelvollisuudesta ja sisällöstä sekä niihin liittyvistä poikkeuksista..

Konsernin tilikausi on kalenterivuosi. Poistojen laskennassa noudatetaan soveltuvin osin kaupunginvaltuuston hyväksymiä suunnitelmapoistojen perusteita.

Tytäryhteisöjen toimittavat tilinpäätöstiedot Mikkelin kaupungille tilikautta seuraavan helmikuun loppuun mennessä.

5. Riskien hallinta

Menestyksellinen konsernijohtaminen edellyttää, että konsernin riskit on tunnistettu ja niihin on varauduttu. Konserni toteuttaa yhteistä riskien kartoitustyötä. Konsernin sisäistä riskien hallinta työtä kehitetään yhteistyöllä ja vuosittaisella vakuutusturvan arvioinnilla. Kaupunginjohtaja voi antaa tarvittaessa ohjeita. Riskien vakuuttamisessa ja omavastuuosuuksissa konsernissa noudatetaan yhtenäisiä toimintaperiaatteita. Vakuutukset kilpailutetaan yhdessä, jotta pystytään hyödyntämään volyymiedut.

6. Sisäinen tarkastus

Sisäinen valvonta järjestetään ohjeistamalla konsernin sisäisen valvonnan ohjeet ja seuraamalla niitä. Konsernin menestykselliset toiminnan mahdollistamiseksi konsernin sisäisen tarkastuksen menetelmät ja ohjeet yhtenäistetään. Kaupunginjohtaja valvoo, että menetelmät ja ohjeet ovat ajan tasalla. Tytäryhteisöt raportoivat muutoksista ohjeisiin ja valvonnan suorittamisesta kaupunginjohtajalle vuosittain.

7. Konsernin tilintarkastus

Kaupungin tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa, että konsernitilinpäätös on oikein laadittu. Kaupungin tilintarkastajalla ja tarkastustoimella on oikeus saada tarkastustehtävänsä suorittamisessa tarvittavia tietoja tytäryhteisöltä.

Tilintarkastuslain (936/1994) 14 §:n mukaan sellaisessa yhteisössä ja säätiössä, jossa kunnalla on määräämisvalta, voidaan HTM tilintarkastajan sijasta valita JHTT -tilintarkastaja.

Kaupungin konserniin kuuluvan tytäryhteisön tilintarkastajaksi tulee valita vähintään yksi kaupungin tilintarkastaja.

8. Toiminnan kehittäminen yhdessä

Aktiivinen tiedonantovelvollisuus edellyttää, että tytäryhteisöt tuovat riittävän ajoissa kaupunginhallituksen tietoon ne asiat, joihin edellytetään kaupunginhallituksen kannanottoa, jotta kaupunginhallituksella olisi mahdollisuus ottaa kantaa.

Yhtiö- tai yhtymäkokousten tai vastaavien koolle kutsuminen ja esityslistojen lähettäminen on järjestettävä niin, että kaupunginhallituksella on tilaisuus ottaa käsiteltäviin asioihin kantaa kokouksessa. Siksi merkittävistä päätöksiin tulevista asioista (esim. vaikutus 10% liikevaihdosta, kolmasosaa henkilöstöstä, investointien 40%:n lisäys) tulee tiedottaa konsernijohtolle jo ennen varsinaista esityslistan lähettämistä.

Mikkelin kaupunki kertoo aktiivisesti kaupungin toiminnassa ja taloudessa vireillä olevista asioista. Yhteistyön kehittäminen strategian ja vision toteuttamisessa edellyttää konsernijohtolta aktiivista roolia.

9. Valvonta, seuranta ja arviointi

Valtuusto arvioi konsernin tavoitteiden toteutumista vuosittain tilinpäätöksissä. Kaupunginhallitus antaa konsernitilinpäätöksen yhteydessä tiedot kaupunginvaltuustolle konsernin toiminnasta ja taloudesta. Konsernin strategiasta johdetut tavoitteet riittävät konsernin ja sen tyttärien menestykselliseen johtamiseen. Arviointi perustuu konsernin toiminnasta ja taloudesta saatuihin tietoihin.

Tytäryhteisöt toimittavat riittävät tiedot konsernitilinpäätöksen tietojen lisäksi. Tytäryhteisöt tekevät myös oman arvionsa tavoitteidensa toteutumisesta tilinpäätöksen yhteydessä. Tilinpäätöksen yhteydessä havaitut tarvittavat korjaavat toimenpiteet seuraaviin talousarvioihin, ellei tarvita nopeammin.

Konsernivalvonnan kohdealueita ovat erityisesti konserniyhteisöjen toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi. Tätä tehtävää varten on pyrittävä kehittämään ja vahvistamaan tunnusluvut ja mittarit, joilla tytäryhteisöjen toiminnan kannattavuutta, vaikuttavuutta ja talouden tilaa kuntakonsernissa arvioidaan.

Konsernivalvonnassa seurataan myös valtuuston tytäryhteisöjen toiminnalle asettamien tavoitteiden toteutumista sekä konserniohjeen noudattamista erityisesti keskitetyissä konsernitoiminnoissa ja konsernin sisäisten palvelujen käytössä.

Konsernivalvonnassa seurataan erityisesti riskienhallinnan toimivuutta konserniyhteisöissä.

10. Konsernin henkilöstöpolitiikka

Tytäryhteisöjen on pyrittävä mahdollisuuksien mukaan noudattamaan konsernin yhteistä henkilöstöpolitiikkaa ja henkilöstöstrategiaan. Palkkauksessa ja muissa sopimuksenvaraisissa etuuksissa on myös pyrittävä noudattamaan koko konsernin kanssa yhteneväisiä periaatteita.

Tytäryhteisö on vastuussa oman yksikkönsä henkilöstöpolitiikan kehittämisestä yhdessä sovituin säännöin. Henkilöstön rekrytoinnissa tulee yhteisöjen ottaa huomioon konsernin sisäiset henkilöstön siirtotarpeet.

Tytäryhteisöt liittyvät jäseneksi kuntatyönantajan perustamaan työnantajayhteisöön, ellei toiminnan laatu ja tytäryhtiön etu muuta edellytä.

Tytäryhteisöt järjestävät eläkevakuutuksensa Kuntien eläkevakuutuksessa silloin, kun se kunnan edun mukaista eikä tytäryhtiön etu muuta edellytä.

11. Arkistointi ja asiakirjojen säilyttäminen

Tytär- ja osakkuusyhteisöjen on tehtävä päätös siitä, mihin pysyvästi säilytettävä asiakirjamateriaali sijoitetaan sen jälkeen, kun yhtiö tai yhteisö ei toiminnassaan enää niitä tarvitse. Mikäli asiakirjat päätetään sijoittaa kaupunginarkistoon, on arkistotoimen hoidossa noudatettava kaupungin arkistotoimen yksikön antamia ohjeita.

12. Hankinnat ja hankintayhteistyö

Hankintayhteistyöllä voidaan saavuttaa konsernille toiminnallisia ja taloudellisia etuja. Kunta voi hankkia tavaran tai palvelun ilman kilpailutusta kokonaan omistamaltaan yhtiöltä, joka ei toimi markkinoilla.

Hallituksen on valvottava, että kuntakonserniin kuuluvissa yhtiöissä tai yhtiöissä, joissa kunnilla ja/tai kuntayhtymällä on enemmistö, noudatetaan lakia ja asetuksia julkisista hankinnoista.

IV Hyvä hallintotapa

Kaupunkikonsernin edustaminen

Edustajan valinta, oikeudet ja velvollisuudet

Tytäryhteisön hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Hallituksella tulee olla yhteisön toiminnan luonteen ja laajuuden edellyttämä asiantuntemus. Tytäryhteisön hallituksen jäseniä valittaessa on varmistettava, että yhteisön muiden omistajien ja jos toimiala sitä edellyttää myös keskeisten yhteistyökumppaneiden intressit ja asiantuntemus otetaan huomioon. Valittaessa jäseniä tytäryhtiön tai liikelaitoksen hallitukseen tai johtokuntaan tulee ainakin osalla jäsenistä olla liiketaloudellista ja/tai yhtiön/liikelaitoksen toimialan tuntemusta.

Kaupungin edustajien on toimittava siten, että tytäryhteisön toiminta vastaa kaupungin tavoitteita ja että emoyhteisö ja tytäryhteisöt toimivat yhteistyössä, silloin kun se on koko konsernin kannalta hyödyllistä.

Toimielinten jäsenten tulee toiminnassaan ottaa huomioon konsernin kokonaiset tytäryhteisöjen edun ohella. Konsernin kokonaiset ja tytäryhteisön etu eivät voi olla merkittävässä ristiriidassa.

Vastuu

Hallitus on kollektiivisesti vastuussa päätöksistä. Korvausvastuu syntyy huolellisuusveloitteen laiminlyönnillä ja rikkomalla osakeyhtiölakia, muita lakeja tai yhtiöjärjestystä.

Yhtiöllä on oikeus ottaa vastuuvakuutus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, mikäli se on riskeiltä suojautumisen kannalta perusteltua.

Ohjeistaminen

Kaupungin edustajalla on mahdollisuus pyytää kaupunginhallitukselta kaupungin kannanotto yhtiötä tai yhteisöä koskevasta asiasta, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi. Jos kunnan edustajana yhtiön hallintoon valittu henkilö on tilanteessa, jossa hän joutuisi toimimaan kunnan edun vastaisesti, tulisi hänen pyytää kunnalta selkeät toimintaohjeet ja viime kädessä erota hallituksen jäsenyydestä.

Esteellisyys

Konsernin edustaja on esteellinen, kun tytäryhteisön asiaa käsitellään kaupungin hallinnossa, mikäli yhteisön ja kaupungin etujen välillä on ristiriita tai käsittelyn tasapuolisuus voi vaarantua.

Riippumattomuus

Hallituksen keskeinen tehtävä on valvoa yhtiön toimivan johdon toimintaa. Valvonnan edistämiseksi hallituksen jäsenten on oltava yhtiöstä aidosti riippumattomia. Toimitusjohtaja ei voi toimia yhtiön hallituksen jäsenenä.

Tiedonantovelvollisuus ja tiedottaminen

Tytäryhteisöillä on velvollisuus ilmoittaa vuosikertomuksessaan, tasekirjassaan tai vastaavassaan:

yhtiökokouksen, hallituksen tai vastaavan toimielimen palkkioiden tason, toimitusjohtajalle ja hallitukselle maksettujen palkkojen ja palkkioiden yhteismäärä.

Kuntalain 29 §:n mukaisesti kaupungin on sopivin tavoin tiedotettava asukkailleen myös yhteisön tai säätiön toiminnasta silloin, kun se hoitaa kunnallista tehtävää. Yhteisön tai säätiön on annettava tiedotusta varten konsernin tiedotuksesta vastaavan viranhaltijan ohjeiden mukaiset tiedot, jotka sen aseman ja toimintojen vaarantumatta voidaan antaa.

Yhtiöt vastaavat tiedottamisestaan siinä muodossa ja laajuudessa kuin yhtiön toiminta edellyttää. Milloin yhtiöllä on asiakkaina kuntalaisia, yhtiön toiminta on laajaa tai yleistä mielenkiintoa herättävää, on yhtiön huolehdittava, että yhtiössä on laadittu vuosikertomus, joka on yleisesti saatavilla. Konsernin johdolle on tiedotettava merkittävistä tapahtumista yhtiön toiminnasta ennen julkista tiedotusta. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön tiedottamisesta.

Konsernirakenne 31.10.2007

Tytäryhteisöt:	Omistus, %
As Oy Haukivuoren Itähovi	100,0
As Oy Hirvipari	95,7
As Oy Pirttitie III	100,0
As Oy Tuppara	97,5
Kiinteistö Oy Haukivuoren kartano	100,0
Kiinteistö Oy Haukihaka	100,0
Kiinteistö Oy Hauki-Koivikko	70,0
Kiinteistö Oy Kaituenhaka	77,8
Kiinteistö Oy Kenkäveronniemi	66,7
Kiinteistö Oy Mikkelin Tietotaitokortteli	51,6
Kiinteistö Oy Peitsarin Vatro	70,0
Kiinteistö Oy Sokkalan Kädentaito	76,5
Etelä-Savon Energia Oy (konserni)	100,0
Kankaalan Talonhoito Oy	64,0
Metsäsairila Oy	89,6
Mikkelin Arkistotalo Oy	56,0
Mikkelin Asumisoikeus Oy	100,0
Mikkelin Ravirata Oy	52,7
Mikkelin seudun elinkeinoyhtiö Miset Oy (konserni)	82,4
Mikkelin seudun opiskelija-asunnot Oy	100,0
Mikkelin Vuokratalot Oy	100,0
Kehitysyhtiö Naistinki Oy (ei varsinaista toimintaa)	100,0
Mikkelin Matkailu Oy (ei varsinaista toimintaa)	100,0
Lastenkoti Pellos Oy (toiminta alkaa v. 2008)	71,43
Säätiöt:	
Haukivuoren Vanhustentalosäätiö	
Kyyhkylä –säätiö	
Kuntayhtymät:	
Etelä-Savon koulutuksen ky	67,6
Etelä-Savon sairaanhoitopiirin ky (äänivaltarajoitus)	54,1
Mikkelin Ammattikorkeakouluoyhtymä	72,3
Etelä-Savon maakuntaliitto	30,2
Itä-Suomen päihdehuollon ky	6,0
Vaalijalan kuntayhtymä	11,5
Seutuyhteistyö:	
Mikkelin seutu	65,8

Muut merkittävät omistukset

	Kaupungin omis- tususuus %	Konsernin omis- tususuus %
Osakkuusyhtiöt		
As Oy Mikkelin Lehmusrivi	40,5	40,5
As Oy Partinkartano	30,6	30,6
As Oy Rantakylän Harjusato	28,4	28,4
Kiinteistö Oy Kattilansillan kauppakeskus	32,1	32,1
Kiinteistö Oy M:lin mlk:n Kuuselan kulma	41,2	41,2
Kiinteistö Oy Mikkelin Musiikkiopistotalo	21,2	21,2
Kiinteistö Oy Otavan Ketola	47,3	47,3
Kiinteistö Oy Rantakylän Tietotalo	46,5	46,5
Kiinteistö Oy TeknoGraani	29,5	47,2
Kiinteistö Oy Vaahteranlehti	49,0	49,0
Kyyhkylän Asuntolat Oy	49,2	49,2
Etelä-Savon Kaapelitelevisio Oy	36,8	36,8
Etelä-Savon Tietohallinto Oy	46,0	46,0
Mikkelin Pesula Oy	42,9	42,9
Mikkelin Mikaeli Oy	33,3	33,3
Mikkelin Toriparkki Oy	16,7	16,7
Suur-Savon Sähkö Oy	9,7	9,7
Koskienergia Oy (Ese Oy konserni)		45,0
KiintOy Koppelonpesä (Ese Oy konserni)		50,0
K-S Energiavälitys Oy, Jkl (Ese Oy konserni)		20,0
Suomen Voimatieto Oy, Imatra (Ese Oy kons.)		30,0
Avustettavat yhteisöt		
Mikkelin Teatteri		
Mikkelin musiikkiopisto		